ПАМЯТКА для работодателей и работников об осуществлении государственной экспертизы условий труда в Челябинской области

Одним из основных инструментов по реализации государственной политики в сфере охраны труда является государственная экспертиза условий труда.

Государственная экспертиза направлена, с одной стороны, на защиту конституционных прав работников на охрану труда, создание для них благоприятных условий труда, с другой стороны - на оценку правильности проводимой работодателем работы в сфере охраны труда на основе государственных нормативных требований охраны труда.

Нормативные правовые акты о проведении государственной экспертизы условий труда.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 216.1.

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2003 г. №244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации».

3. Постановление Губернатора Челябинской области от 04 апреля 2008 г. №108 «О Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области» (в редакции Постановления Губернатора Челябинской области от 01.08.2011 г. №280).

В Челябинской области проведение государственной экспертизы условий труда возложено на Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Основная цель проведения государственной экспертизы – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны груда. Государственная экспертиза условий труда проводится в целях оценки:

* качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
* правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

Основанием для проведения государственной экспертизы являются: определения судебных органов, обращения органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с действующим порядком государственной экспертизе подлежат документация и материалы по условиям и охране труда.

Результатом проведения государственной экспертизы является заключение, в котором содержаться обоснованные выводы о соответствии или не соответствии объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

При выявлении нарушений, указанных в заключении, работодатель обеспечивает их устранение. Так, например, в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н, внеплановая аттестация проводится по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации, а в случае выявления несоответствия материалов аттестации государственным нормативным требованиям, аттестационная комиссия разрабатывает и реализует комплекс мер по приведению материалов аттестации в соответствие с экспертным заключением.

Результаты государственной экспертизы отражают реальную картину состояния работы в сфере условий и охраны труда в организациях и на предприятиях.

Работодатель при выборе организации для проведения аттестации рабочих мест ориентируется на минимальную стоимость. В большинстве случаев такое снижение предлагают недобросовестные участники рынка услуг в сфере охраны труда. Снижение цены часто обусловлено полным или частичным отказом от измерений вредных и опасных факторов на рабочих местах и изготовление карт аттестации методом копирования типовых карт и т.д. Такой способ аттестации рабочих мест не поможет обеспечить безопасные условия труда для работников и не выгоден работодателю, так как нарушения, допущенные при проведении аттестации, будут выявлены в результате государственной экспертизы и работодатель будет вынужден провести внеплановую аттестацию рабочих мест, а это потребует вложения дополнительных средств.

Срок проведения государственной экспертизы зависит от объема работ и количества представленных на экспертизу документации и материалов, но не должен превышать одного месяца. Срок экспертизы может быть продлен, но не более чем на один месяц.

Необходимо обращать внимание работодателей на следующие моменты:

- аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация;

- аттестационная комиссия осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах;

- ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на работодателя и аттестующую организацию;

- при проведении аттестации аттестующая организация обязана представлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации;

- работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций.

Необходимая информация по проведению государственной экспертизы условий труда в организациях Челябинской области размещена на интернет - сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области: www.szn74.ru, раздел «Охрана труда», рубрика «Государственная экспертиза условий труда».

Услуга по проведению государственной экспертизы условий труда предоставляется бесплатно.

Адрес Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

454091, г. Челябинск, улица Комсомольская, дом 18-а, каб 112.

Телефон горячей линии по вопросам охраны труда: 8 (351) 261-42-70.

Адрес официального сайта Главного управления: http://www.szn74.ru.

Адрес электронной почты: [trud@szn74.ru](mailto:trud@szn74.ru).