



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТРЕХГОРНОГО
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1097

от 21.10.2013

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Трехгорном городском округе» на 2014-2016 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом города Трехгорного, постановлением администрации города Трехгорного от 25.12.2012 года № 1411 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ Трехгорного городского округа, их формирования и реализации»,

Администрация города Трехгорного ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Трехгорном городском округе» на 2014-2016 годы (приложение № 1).
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в городской газете «Спектр» и размещению на официальном сайте администрации города Трехгорного в сети «Интернет», вступает в силу с 1 января 2014 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Громенко Д.А.

Глава администрации города

Д.А. Забродин

**Муниципальная программа
"Развитие муниципальной службы в Трехгорном городском округе"
на 2014-2016 годы**

**Паспорт
муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Трехгорном городском округе"
на 2014-2016 годы**

Полное наименование Программы	муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Трехгорном городском округе» на 2014-2016 годы
Основание для разработки Программы	ст. 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
Заказчик Программы Руководитель Программы Основной разработчик Программы	администрация города Трехгорного первый заместитель главы администрации города отдел кадров и муниципальной службы управления организационной и контрольной работы администрации города Трехгорного
Исполнители Программы – прямые получатели средств бюджета	Администрация города Трехгорного, комитет по управлению имуществом и земельным отношениям, Горфинуправление, УСЗН, Управление образования, Собрание депутатов города Трехгорного, Контрольно-счетная палата
Основная цель Программы	создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Трехгорного городского округа и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке
Задачи Программы	-совершенствование нормативных правовых актов Трехгорного городского округа по вопросам развития муниципальной службы; -организационно-правовое обеспечение

муниципальной службы;
-обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;
-формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;
-внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;
-внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;
-внедрение эффективных методов подбора квалификационных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;
-повышение доверия граждан к муниципальным служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы

Этапы и сроки реализации Программы и подпрограмм программа рассчитана на три года, ее выполнение предусмотрено в три этапа:
первый этап - 2014 год;
второй этап - 2015 год;
третий этап - 2016 год;

Объемы и источники финансирования с разбивкой по срокам реализации программа финансируется за счет средств бюджета муниципального образования. Общий объем финансирования – 204,9 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 68,3 тыс. рублей;
в 2015 году – 68,3 тыс. рублей;
в 2016 году – 68,3 тыс. рублей;
Объем финансирования корректируется при формировании бюджета на 2014-2016 годы.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Трехгорном городском округе;
-принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;
-совершенствование финансово-экономического обеспечения муниципальной службы;

- создание условий для обучения муниципальных служащих, для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;
- создание постоянно действующего управленческого механизма, работающего в системном режиме и учитывающего текущие изменения в процессе социально-экономического развития города Трехгорного;
- формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления, позволяющей повысить престижность муниципальной службы;
- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Трехгорного городского округа;
- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих

Перечень целевых Целевыми индикаторами (показателями) индикаторов (показателей) являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку;
- наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;
- степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области;
- наличие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;
- создание материально-технических условий для максимального эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих;
- последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных

служащих
Система организации Проведение первым заместителем главы
контроля по реализации администрации города мониторинга реализации
Программы муниципальной программы; предоставление
своевременной отчетности о выполнении
программных мероприятий в соответствии с
постановлением администрации города от
25.12.2012 № 1411

Раздел 1 Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программой развития муниципальной службы в Трехгорном городском округе, финансируемой за счет средств местного бюджета.

2. Подготовка кадров для Трехгорного городского округа способствует повышению эффективности муниципального управления, качеству управленческих решений. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления Трехгорного городского округа среди населения.

3. Для улучшения результативности деятельности муниципальных служащих в Трехгорном городском округе, в целях получения профессиональных знаний, умений и навыков муниципальных служащих (повышения квалификации и переподготовки кадров) необходимо сформировать систему профессионального обучения.

4. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности. Реализация Программы позволит в течение 2014-2016 г.г. обучить не менее 39 муниципальных служащих.

Раздел 2 Основные цели и задачи

5. Целями Программы являются:
создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Трехгорного городского округа;

повышение эффективности деятельности муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

6. Задачи Программы:
совершенствование нормативных правовых актов Трехгорного городского округа по вопросам развития муниципальной службы;

организационно-правовое обеспечение муниципальной службы;
обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;

внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;

внедрение эффективных методов подбора квалификационных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;

повышение доверия граждан к муниципальным служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Раздел 3 Сроки и этапы реализации

7. Срок реализации Программы – 2014-2016 годы.

8. Программа рассчитана на три года, ее выполнение предусмотрено в три этапа:

первый этап - 2014 год;

второй этап - 2015 год;

третий этап - 2016 год.

9. Условием досрочного прекращения реализации Программы является изменение законодательства о муниципальной службе.

Раздел 4 Система программных мероприятий

10. Основные мероприятия Программы:

1) совершенствование муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

В рамках данного направления будет проводиться оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, степени их соответствия законодательству Российской Федерации и Челябинской области;

2) создание условий для обучения муниципальных служащих.

В рамках данного направления предусматривается организация обучения муниципальных служащих на семинарах, краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки.

3) внедрение новых образовательных технологий (создание и обслуживание электронных обучающих систем; разработка тестовых, специализированных материалов и программ;

4) совершенствование финансово-экономического обеспечения муниципальной службы;

5) формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

В рамках данного направления предусматривается организация и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих, разработка муниципальной целевой программы развития муниципальной службы.

Раздел 5 Ресурсное обеспечение

11. Программа финансируется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования на 2014-2016 годы – 204,9 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 68,3 тыс. рублей, в 2015 году – 68,3 тыс. рублей, в 2016 году – 68,3 тыс. рублей,

12. Объем финансирования:

1) средняя стоимость обучения одного муниципального служащего по программам обучающих семинаров составляет:

однодневный семинар - 3 500 рублей;

двухдневный семинар - 4 800 рублей.

2) средняя стоимость обучения одного муниципального служащего (повышение квалификации по 72-часовой программе с получением удостоверения государственного образца) составляет 7 800 рублей.

13. Общая стоимость обучения (повышение квалификации в рамках 1-2 дневных семинаров) 8 муниципальных служащих г.Трехгорного в 2014 году составит 29,3 тыс. рублей, из них:

количество муниципальных служащих, обучающихся по однодневным семинарам, - 7 (стоимость обучения – 24,5 тыс. рублей);

количество муниципальных служащих, обучающихся по двухдневным семинарам, - 1 (стоимость обучения – 4,8 тыс. рублей).

В 2014 году предполагается обучение 5 муниципальных служащих г.Трехгорного по 72-часовой программе, общая стоимость обучения в 2014 году – 39,0 тыс. рублей.

14. Общая стоимость обучения (повышение квалификации в рамках 1-2 дневных семинаров) 8 муниципальных служащих г.Трехгорного в 2015 году составит 29,3 тыс. рублей, из них:

количество муниципальных служащих, обучающихся по однодневным семинарам, - 7 (стоимость обучения – 24,5 тыс. рублей);

количество муниципальных служащих, обучающихся по двухдневным семинарам, - 1 (стоимость обучения – 4,8 тыс. рублей).

В 2015 году предполагается обучение 5 муниципальных служащих г.Трехгорного по 72-часовой программе, общая стоимость обучения в 2015 году – 39,0 тыс. рублей.

15. Общая стоимость обучения (повышение квалификации в рамках 1-2 дневных семинаров) 8 муниципальных служащих г.Трехгорного в 2016 году составит 29,3 тыс. рублей, из них:

количество муниципальных служащих, обучающихся по однодневным семинарам, - 7 (стоимость обучения – 24,5 тыс. рублей);

количество муниципальных служащих, обучающихся по двухдневным семинарам, - 1 (стоимость обучения – 4,8 тыс. рублей).

В 2016 году предполагается обучение 5 муниципальных служащих г.Трехгорного по 72-часовой программе, общая стоимость обучения в 2016 году –39,0 тыс. рублей.

16. Финансирование Программы из местного бюджета осуществляется в соответствии с решениями Собрания депутатов города Трехгорного о бюджете города Трехгорного на 2014-2016 годы.

Раздел 6 Организация управления и механизм реализации

Программы

17. Текущее управление реализацией Программы осуществляется кадровой службой администрации города Трехгорного, которая выполняет следующие функции:

1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы (совершенствование муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы);

2) осуществляет ведение ежеквартальной отчетности по реализации программы;

3) подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению программных мероприятий.

18. Общий контроль за реализацией настоящей Программы осуществляет первый заместитель главы администрации города.

Раздел 7 Ожидаемые результаты реализации с указанием целевых индикаторов (показателей) в разрезе лет для последующего контроля за ходом выполнения, а также оценки эффективности реализации Программы

19. Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы кадровой службой администрации города Трехгорного.

Последовательная реализация Программы позволит:

-повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Трехгорном городском округе;

-принять муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

-совершенствовать финансово-экономическое обеспечение муниципальной службы;

-создать условия для обучения муниципальных служащих, для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

-создать постоянно действующий управленческий механизм, работающий в системном режиме и учитывающий текущие изменения в процессе социально-экономического развития города Трехгорного;

-сформировать корпоративную культуру в органах местного самоуправления, позволяющую повысить престижность муниципальной службы;

-создать организационные, информационные, финансовые условия для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Трехгорного городского округа;

- повысить эффективность деятельности муниципальных служащих;

- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;

-обучить по 72-часовой программе (с получением удостоверения государственного образца) за счет средств местного бюджета не менее 15 муниципальных служащих, в том числе в 2014 году - 5, в 2015 году -5, в 2016 году – 5.

- обучить по программам обучающих семинаров (1,2 дневные семинары) за счет средств местного бюджета не менее 24 муниципальных служащих, в том числе: в 2014 году - 8, в 2015 году -8, 2016 году -8.